

人材育成

ユニーでは従業員一人ひとりが、自ら学び、考え、動く「考動」する人材になることを目指しています。

流通小売業に従事するビジネス人としてのスキルアップのみならず、

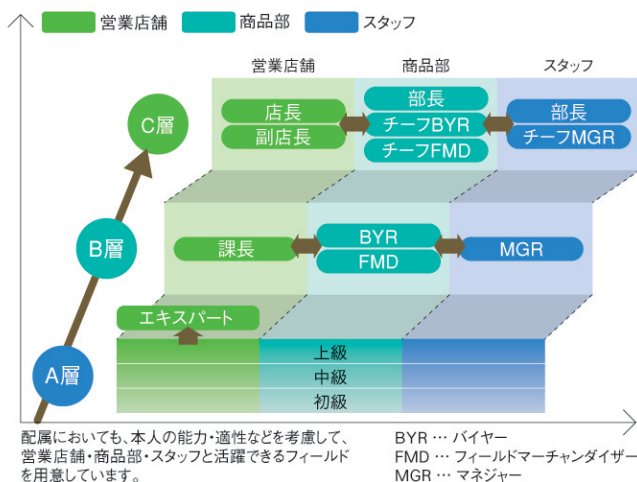
広く社会に貢献できる人間力を育成するのが、ユニーの人材に対する考え方です。

安定した雇用環境や実力重視の人材登用、充実した福利厚生など、従業員一人ひとりを強力にバックアップしています。

▶ キャリアアップ制度

ユニーを支えているのは「人」。その能力を最大限に発揮させていくことが、会社の成長につながっています。そこでユニーでは、選抜登用制度を導入し、育成段階のA層から管理段階であるB・C層へ進むか、それとも専門段階のエキスパート職へ進むかは、自己判断で決定できるようになっています。

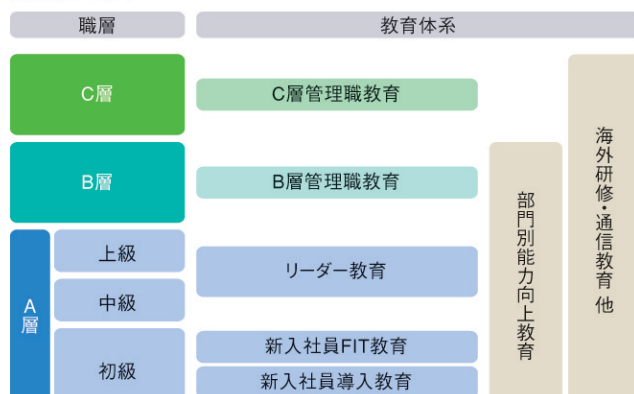
キャリアステップ



▶ 充実の教育体系

権限委譲の方針からもわかるように、人材育成の基本はOJT教育です。しかし、キャリアアップのタイミングで各職層ごとに十分なOFF-JT教育にも力を入れています。また海外研修・自己啓発研修・商品担当ごとの教育もキャリアに応じて実施しています。

教育体系図



▶ 働きやすい職場環境づくり

労働時間

- 実働8時間

休日休暇

- 休日
年間115日（週休2日制）、連続休暇有
- 年次有給休暇
入社半年後から初年度10日間を付与
- 半日年休制度
付与された年次有給休暇のうち6日間を半日に分割して年間12回取得可能

ワークバランスの取り組み

- 出産休暇
本人が出産のとき産前6週間（多胎妊娠の場合14週間）産後8週間
- 配偶者出産休暇
配偶者が出産のとき、出産日から2週間以内に有給の休暇を2日取得可能
- 育児休業
1歳6カ月までの育児休業取得可能
- 育児短時間勤務
小学校3年生までの子供がいる場合1日の所定労働時間を2.5時間～2時間短縮することが可能
- 看護休暇
子供（小学校就学前）の病気・けが等の看護が必要な場合5日間取得可能、半日取得可能

介護休暇

要介護状態にある対象家族がいる場合5日間取得可能
対象者が複数名の場合は10日間半日取得も可

介護休業

介護の必要な家族を介護する場合に通算93日以内の取得可能

65歳までの再雇用制度

65歳までの再雇用制度を設け、正社員・パートナー社員にも適用

その他

● 自社商品割引購買制度

自社商品を1割引で購入可能
同居家族も利用できるよう「家族証」も発行
年間利用限度額なし

● 障がい者雇用

障がい者雇用率1.8%以上の社会的責任を果たすため、障がい者の雇用促進に努める

● 就労体験制度

公共団体からなどの企業研修の要請に応じて受け入れを実施
学生などの就労体験の受け入れを実施

● 全店店長にサービス介助士2級取得を義務づけ

愛知県ファミリー・フレンドリー企業に登録

労働者が男女ともに仕事と家庭を両立させながら働くことができる職場環境づくりに取り組んでいる企業として、愛知県ファミリー・フレンドリー企業に登録しています。



次世代法に基づく基準適合一般事業主認定企業

仕事と子育ての両立を図るために必要な、雇用環境の整備などを進めるための「一般事業主行動計画」を策定し、基準に適合した一般事業主として認定されました。

