

2016年4月1日

2016年度新入社員への社長メッセージ ～2016年4月1日ユニーグループ合同入社式（要旨）～

本日、ユニーグループ合同入社式が開催されました。ユニーグループ・ホールディングス株式会社の代表取締役社長：佐古 則男（さこ のりお）から新入社員へのメッセージ（要旨）をお知らせします。

記

皆さん、入社おめでとうございます。

本日、ユニーグループの新しい仲間として、214名の新入社員の方々をお迎えできたことを大変嬉しく思います。社会人の一員としての自覚と責任を持ちながら大きく成長されることを期待しています。

株式会社ファミリーマートとの経営統合に至った「背景、課題と目的」を認識してください。

まず「背景」ですが、人口減少社会で今後どのように成長していくかが最大のポイントです。1975～1995年までの20年間で人口は1,360万人増加しましたが、1996～2015年までの20年間では、ほぼ横ばいの100万人の増加に留まり、企業の成長・衰退の差がはっきりした時代となりました。さらに2015年の日本の人口は1億2,711万人となり、5年前の調査と比べて約95万人減少しました。人口が減少したのは初めてで、2016～2035年までの20年間では1,450万人減少し、1975年の人口へ逆戻りします。

このような変化に対して、以下の3点がユニーグループの重要な「課題」として認識してください。

- 1、高齢化・共働き化・過疎化に対する小商圏ビジネスやオムニチャネルへの対応
- 2、衣料品・住居関連品などの買い回り品から食品・日用雑貨品などの最寄品のマーケットシェアを高めていくこと
- 3、海外マーケット進出における多国・多店舗展開ビジネスが必要であること

そのために、経営統合により企業規模の拡大を図り、新たな小売グループを形成するという結論に至りました。経営統合の「目的」は、コンビニエンスストア事業を軸に企業価値を更に高め、ユニーグループの従業員・コンビニエンスストアのオーナー様・お客様・取引先様・株主様の各ステークホルダーの期待に応える事です。両社の知恵と実行力を結集し国内外での企業成長を図ってまいります。

小売業は社会的存在価値があり、働く従業員が誇りを持てる素晴らしい産業です。

小売業は、「お客様の生活を豊かにする」という社会的存在価値があります。お客様のニーズを叶える産業であり、お客様と生産者をつなぐ産業であり、そして、お客様に買物を通じて楽しさを提供する産業でもあるのです。

皆さんは、「チャレンジ精神」「我慢」「買う身になって」の3つを実践してください！

第1は、チャレンジ精神です。チャンスが訪れるのはチャレンジの結果ですので、お客様満足向上に向け、ぜひチャレンジしてください。

第2は、我慢です。商売は、「ロマン ガマン ソロバン」と言われますように我慢が大切です。社会生活の中でもっとも大切なことかもしれません。

第3は、お客様や取引先様の立場に立って考え、実行することが現場主義を大切にす当社グループの基本です。

皆さんの大切な人生を私たちのグループで謳歌して下さい。本日は入社おめでとうございます。