

社員の能力開発・支援

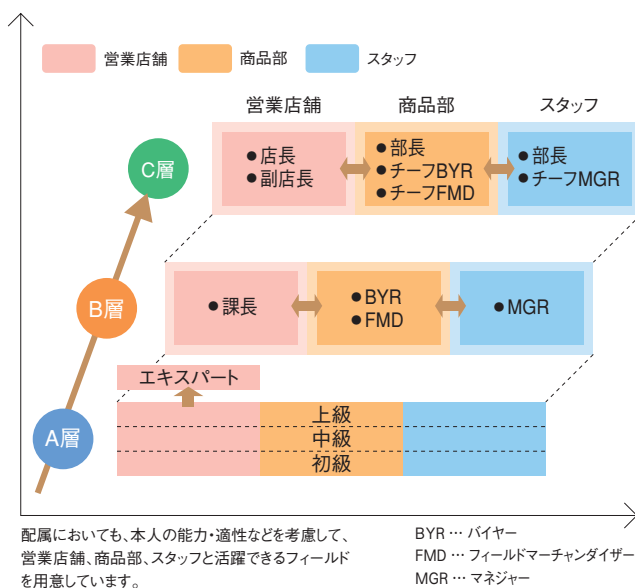
人材育成の方針は、「任せて育てる」

ユニーでは社員一人ひとりが、自ら学び、考え、動く「考動」する人材になることをめざしています。流通小売業に従事するビジネス人としてのスキルアップのみならず、広く社会へと貢献できる人間力を育成するのが、ユニーの人材に対する考え方です。安定した雇用環境や実力重視の人材登用、充実した福利厚生など、社員一人ひとりを強力にバックアップしています。

キャリアアップ制度

ユニーを支えているのは「人」。その能力を最大限に発揮させていくことが、会社の成長に繋がっています。そこでユニーでは、選抜登用制度を導入し、育成段階のA層から管理段階であるB・C層へ進むか、それとも専門段階のエキスパート職へ進むかは、自己判断で決定できるようになっています。

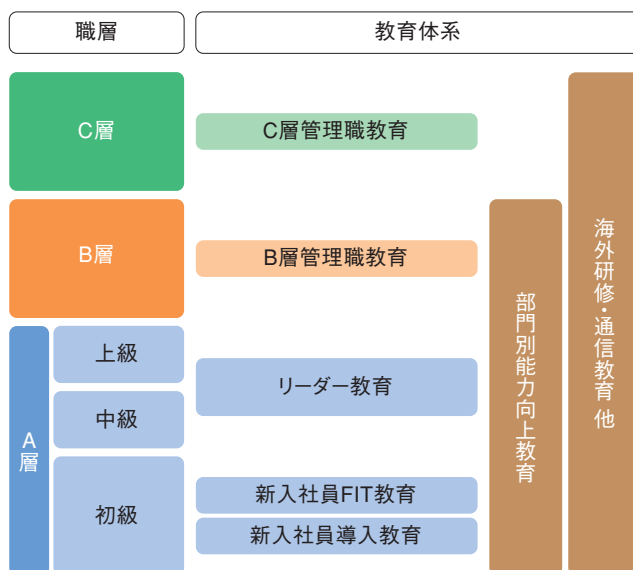
●キャリアステップ



充実の教育体系

権限委譲の方針からもわかるように、人材育成の基本はOJT教育です。しかし、新入社員については、入社前教育・新入社員導入教育・新入社員FIT教育と十分なOFFJT教育に力を入れています。また海外研修・自己啓発研修・商品担当ごとの教育もキャリアに応じて実施しています。

●教育体系図



財産形成

- 持株会
毎月の給与より株式購入が可能

住宅関連

- 自宅から通勤できない人には社宅を用意
- 人事異動により転勤する場合、一定額の家賃を補助

労働時間

- 実働8時間

休日休暇

- 休日
年間115日(週休2日制)
連続休暇有

●年次有給休暇

入社半年後から初年度10日間を付与

手当

- 通勤手当・時間外勤務手当・薬剤師手当・扶養手当・住宅費補助手当

●女性が活躍できる制度の充実

- 自社商品割引購買制度
自社商品を1割引で購入可能
同居家族も利用できるよう「家族証」も発行
年間利用限度額なし

●出産休暇

本人が出産のとき産前6週間(多胎妊娠の場合14週間)産後8週間

●育児休業

1歳6ヶ月までの育児休業取得可能

●看護休暇

子供(小学校就学前)の病気・けが等の看護が必要な場合5日間取得可能、半日取得可能

●介護休業

介護が必要な家族を介護する場合に通算93日以内の取得可能

●育児短時間勤務

小学校3年生までの子供がいる場合、1日の所定労働時間を2.5時間~2時間短縮することが可能

●社員再雇用資格認定規程

一定条件を満たした対象者に、将来会社への再就職に際して優遇

その他

- 障害者雇用
障害者雇用率1.8%以上の社会的責任を果たすため、障害者の雇用促進に努める

●65歳までの再雇用制度

65歳までの再雇用制度を設け、正社員・パートナー社員にも適用

●就労体験制度

公共団体からなどの企業研修の要請に応じて受け入れを実施
学生などの就労体験の受け入れを実施

●全店店長にサービス介士2級取得を義務づけ